

Aquí contamos todos

En Leroy Merlin, nuestro principal valor son las personas. Por eso contamos con una política de participación que implica a todos los colaboradores/as en la toma de decisiones y resultados de la empresa, a través de cuatro ejes:

Compartir el querer

Cuando nos unimos y remamos en la misma dirección, somos más efectivos. Compartimos un mismo proyecto constituido por tres pilares fundamentales: el **equipo**, la **profesionalidad** y los **resultados**, todos ellos orientados a un eje central, **nuestro cliente**.

Compartir el saber

¿Serías capaz de revolucionar un negocio que no conoces? Nosotros tampoco. Por eso nos **comprometemos a formarte** y a que conozcas tus objetivos y los de la empresa: así puedes **proponer, mejorar y crecer personal y profesionalmente**.

Compartir el poder

Cada miembro del equipo participa de forma cotidiana en la **toma de decisiones** y en la **búsqueda de soluciones**, aportando su experiencia y sus ideas.
¡Estamos deseando conocer lo que puedes aportar!

Compartir el haber

Llevamos más de 25 años rigiéndonos por una máxima muy sencilla: **si los resultados se consiguen entre todos, los beneficios también deben compartirse entre todos los colaboradores/as**.

Como ves aquí, en Leroy Merlin, contamos todos.
¡Y nos encantaría contar contigo!



Si buscas una empresa en la que construir tu futuro,
únete a Leroy Merlin.

¡Te esperamos!

Para más información, entra en leroymerlin.es/empleo

Síguenos en:



Programa de **Graduados**

Llega hasta donde tú quieras



MANAGEMENT
PARTICIPATIVO

GESTIÓN
COMERCIAL

GESTIÓN
ECONÓMICA

DESARROLLO
Y FORMACIÓN

Innovación, desarrollo, trabajo en equipo... Bienvenido a tu futuro

Si acabas de terminar tus estudios universitarios, seguramente te hagas la siguiente pregunta: **¿por qué pensar en Leroy Merlin como el mejor lugar en el que empezar mi carrera profesional?** Para ello, queremos invitarte a descubrir nuestro **Programa de Graduados/as**.

Somos la compañía líder en acondicionamiento del hogar en España y llevamos más de 25 años sirviendo de fuente de inspiración para nuestros clientes y somos su cómplice experto a la hora de **crear hogares más personales, prácticos, cómodos, seguros y sostenibles**.

Esa inspiración no surge de la nada, sino de las **más de 9.000 personas** que, a día de hoy, trabajan con nosotros. En Leroy Merlin el **87,5% de los contratos son indefinidos** y apostamos por el talento de nuestros colaboradores/as. Eso se traduce en **más del 50% de promoción interna**.

Además, la **edad** de nuestra plantilla refleja un **equilibrio** entre **juventud y veteranía**: el **54%** de los colaboradores/as tiene entre **36 y 50 años** y el **38%**, entre **26 y 35 años**, siendo la antigüedad media de **7,3 años**.

Descubre lo que hace de Leroy Merlin un gran lugar en el que empezar tu carrera profesional. ¡Sigue leyendo!



Aquí contamos todos

En Leroy Merlin, **nuestro principal valor son las personas**. Por eso contamos con una política de participación que implica a todos los colaboradores/as en la toma de decisiones y resultados de la empresa, a través de cuatro ejes:

Compartir el querer

Cuando nos unimos y remamos en la misma dirección, somos más efectivos. Compartimos un mismo proyecto constituido por tres pilares fundamentales: el **equipo**, la **profesionalidad** y los **resultados**, todos ellos orientados a un eje central, **nuestro cliente**.

Compartir el saber

¿Serías capaz de revolucionar un negocio que no conoces? Nosotros tampoco. Por eso nos **comprometemos a formarte** y a que conozcas tus objetivos y los de la empresa: así puedes **proponer, mejorar y crecer personal y profesionalmente**.

Compartir el poder

Cada miembro del equipo participa de forma cotidiana en la **toma de decisiones** y en la **búsqueda de soluciones**, aportando su experiencia y sus ideas.
¡Estamos deseando conocer lo que puedes aportar!

Compartir el haber

Llevamos más de 25 años rigiéndonos por una máxima muy sencilla: **si los resultados se consiguen entre todos, los beneficios también deben compartirse entre todos los colaboradores/as**.

Como ves aquí, en Leroy Merlin, contamos todos.
¡Y nos encantaría contar contigo!



Si buscas una empresa en la que construir tu futuro,
únete a Leroy Merlin.

¡Te esperamos!

Para más información, entra en leroymerlin.es/empleo

Síguenos en:



Programa de **Graduados**

Llega hasta donde tú quieras



MANAGEMENT
PARTICIPATIVO

GESTIÓN
COMERCIAL

GESTIÓN
ECONÓMICA

DESARROLLO
Y FORMACIÓN

Innovación, desarrollo, trabajo en equipo... Bienvenido a tu futuro

Si acabas de terminar tus estudios universitarios, seguramente te hagas la siguiente pregunta: **¿por qué pensar en Leroy Merlin como el mejor lugar en el que empezar mi carrera profesional?** Para ello, queremos invitarte a descubrir nuestro **Programa de Graduados/as**.

Somos la compañía líder en acondicionamiento del hogar en España y llevamos más de 25 años sirviendo de fuente de inspiración para nuestros clientes y somos su cómplice experto a la hora de **crear hogares más personales, prácticos, cómodos, seguros y sostenibles**.

Esa inspiración no surge de la nada, sino de las **más de 9.000 personas** que, a día de hoy, trabajan con nosotros. En Leroy Merlin el **87,5% de los contratos son indefinidos** y apostamos por el talento de nuestros colaboradores/as. Eso se traduce en **más del 50% de promoción interna**.

Además, la **edad** de nuestra plantilla refleja un **equilibrio** entre **juventud y veteranía**: el **54%** de los colaboradores/as tiene entre **36 y 50 años** y el **38%**, entre **26 y 35 años**, siendo la antigüedad media de **7,3 años**.

Descubre lo que hace de Leroy Merlin un gran lugar en el que empezar tu carrera profesional. ¡Sigue leyendo!



Tu plan de carrera, tu plan de futuro

Es sorprendente lo que una persona puede lograr cuando se le facilitan la formación y las herramientas necesarias. Por eso en **Leroy Merlin nos aseguramos de que cada persona disponga de todos los medios necesarios** para desarrollar su potencial: porque creemos que tú eres nuestra mejor inversión.

o Plan de Formación. El mejor lugar para aprender.

A través de este programa conocerás y consolidarás nuestro **Oficio**, conocimiento de **Negocio**, estilo de **Management Participativo e Identificación Cultural** a través de nuestros **Valores y Proyecto de Empresa**. Durante todo el recorrido descubrirás el negocio desde el trabajo en el terreno y acciones formativas relacionadas con dinámica comercial, gestión económica-financiera, organización y logística, desarrollo de habilidades de gestión de equipos y estrategia. A lo largo del programa estarás acompañado/a por un tutor/a.

o Plan de Desarrollo. Apostamos por ti.

El programa se desarrolla en distintas fases en el ámbito de nuestras tiendas. Durante la primera fase te centrarás en el conocimiento del producto, del cliente y del proceso de venta. En una segunda fase pasarás a desarrollar la misión de **Jefe/a de Sección**, centrándote en la gestión comercial y en la animación de tu equipo en el terreno. Para asumir, finalmente, la responsabilidad de un sector comercial como **Jefe/a de Sector** o **Controlador/a de Gestión**. Y si necesitas más espacio para crecer, el hecho de que Leroy Merlin pertenezca a ADEO te ofrece la posibilidad de trabajar en un **entorno internacional en diferentes unidades de negocio**.

Toda carrera empieza... por los principios

**Si decides unirse a nuestro equipo,
pronto descubrirás que en Leroy Merlin
somos únicos porque:**

o Sentimos pasión por el cliente.

El cliente es el centro y la razón de ser de nuestra compañía y, por eso, damos el máximo para entender y satisfacer sus necesidades.

o Tenemos iniciativa.

Nuestro objetivo es innovar y abordamos nuestros retos con una actitud emprendedora.

o Trabajamos en equipo.

Juntos somos mucho más que cada uno por separado: así es como hemos creado un ambiente en el que el respeto y la confianza nos permiten alcanzar nuestros objetivos.

o Somos autónomos.

Cada persona, en el ámbito de su responsabilidad, toma sus decisiones y asume sus riesgos. Esto nos hace crecer como personas y como profesionales, construyendo entre todos el futuro de nuestra empresa.

Ir paso a paso nunca te había llevado tan lejos. ¡Ni tan rápido!

El objetivo de nuestro Programa de Graduados/as es convertirme en **Jefe/a de Sector** o **Controlador/a de Gestión**, dos puestos que requieren un alto nivel de responsabilidad y conocimientos. Este programa consta de varias fases:

o Fase 1. (6-12 meses):

Desarrollarás la función de **Vendedor/a** y descubrirás nuestra empresa, además adquirirás todos los conocimientos acerca de nuestros productos, nuestros clientes, el proceso de venta y la gestión de la sección en nuestras tiendas.

o Fase 2. (12-24 meses):

Asumirás la función de **Jefe/a de Sección**, coordinando y acompañando a tu equipo en el día a día. Asegurarás la calidad y disponibilidad del stock y pondrás en marcha acciones comerciales para ofrecer al cliente una oferta de productos atractiva.

o Fase 3. (4 meses - Titularidad):

Como **Jefe/a de Sector** o **Controlador/a de Gestión**, asumirás la responsabilidad en la gestión comercial de las secciones a tu cargo o la responsabilidad sobre la logística, servicios y gestión económico-financiera de la tienda.

Dos puestos para elegir. Un futuro para brillar.

En Leroy Merlin, los graduados/as como tú pueden optar a dos puestos de gran responsabilidad: **Jefe/a de Sector** y **Controlador/a de Gestión**. ¿Te contamos un poco más sobre ellos?

o Jefe/a de Sector:

Es el responsable de las secciones que tiene a su cargo y pertenece al comité de dirección.

Una de sus funciones principales es la de crear, desarrollar y motivar a un equipo de ventas sólido y equilibrado.

Su responsabilidad recae en el área comercial, definiendo la estrategia, planificando la actividad comercial y gestionando las gamas de productos y su disponibilidad.

Define los objetivos cuantitativos y cualitativos del sector siguiendo y gestionando su cuenta de explotación.

Como ves, en Leroy Merlin tienes programas de desarrollo que se adaptan a tu formación y tus expectativas, en un entorno en el que tu crecimiento personal y profesional está garantizado.

o Controlador/a de Gestión:

Es el responsable de la logística, servicios y gestión económico-financiera de la tienda, siendo miembro del comité de dirección.

Una de sus funciones principales es la de crear, desarrollar y motivar a un equipo sólido y equilibrado.

Por otro lado, debe acompañar a los Jefes/as de Sector en la toma de decisiones, gestionar la cuenta de explotación de la tienda, elaborando el proceso y construcción de objetivos cuantitativos y aportando su visión económica y de rentabilidad.

Además, deben velar por el respeto de las normas de control interno, coordinando las auditorías y garantizando una gestión del stock adecuada, así como la elaboración de planes de inversión que ayuden a conseguir los mejores resultados de la tienda.

¿A qué esperas para unirse
a nuestro Programa de Graduados/as?

Más de un
50%
de promoción
interna

